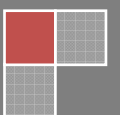


2012

Projet associatif et sportif du Handball club de Nangis



BLOT Anthony
Handball club de Nangis
10/05/2012



1	Préambule	4
2	L'histoire du club	6
3	Le projet.....	7
3.1	Structure du projet	7
3.2	But.....	8
4	Bilans	8
4.1	Bilan de l'organisation actuel	8
4.1.1	Organigramme.....	8
4.1.2	Commissions.....	9
4.2	Bilans des licenciés.....	10
4.2.1	Bilan des licenciés des six dernières années.....	10
4.2.2	Repartition hommes/femmes des six dernières années.....	10
4.2.3	Répartition du type de licence des six dernières années.....	11
4.2.4	Répartition par catégorie d'âge des six dernières années.....	11
4.3	Bilan sportifs.....	12
4.3.1	Collectifs féminins.....	12
4.3.2	Collectifs Masculins.....	12
4.3.3	Résultat sportif saison 2011/2012.....	13
4.4	Bilan administratif	14
4.4.1	Financier.....	14
4.4.2	Humain	14
4.5	Objectifs généraux.....	15
5	Objectifs spécifiques.....	16
5.1	Valeurs.....	16
5.2	Organisation.....	16
5.3	Sportif	16
5.4	Développement.....	16
5.5	Partenariat	17
6	Plans d'actions	18
6.1	Fiche action n°V1.....	20
6.2	Fiche action n°V2.....	21
6.3	Fiche action n°V3.....	22
6.4	Fiche action n°V4.....	23
6.5	Fiche action n°O1.....	24
6.6	Fiche action n°O2.....	25
6.7	Fiche action n°O3.....	26
6.8	Fiche action n°O4.....	27
6.9	Fiche action n°S1.....	28
6.10	Fiche action n°S2.....	29
6.11	Fiche action n°S3.....	30
6.12	Fiche action n°S4.....	31
6.13	Fiche action n°S5.....	32

6.14	Fiche action n°D1	33
6.15	Fiche action n°D2	34
6.16	Fiche action n°D3	35
6.17	Fiche action n°D3	36
6.18	Fiche action n°P1.....	37
6.19	Fiche action n°P2	38
6.20	Fiche action n°P3	39
7	Conclusion	40



Révision	Désignation	Date
A	Création	16/02/12
B	Modification suite à réunion du 23/04/12	10/05/12
C	Modification saison 2012-2013	12/02/13

En jaune : Modification du document

En Rouge : Action effectuée



1 Préambule

Après les sept dernières années effectuées sous la présidence de Franck Dezeure, l'heure est au bilan.

Pourquoi un bilan, parce que l'équipe dirigeante en place depuis c'est 7 ans s'essouffle, les résultats stagnent et de d'autre part les impositions des instances fédérales sont de plus en plus draconiennes.

Le projet présenté dans ce document résulte d'une réflexion tout au long de la 2^{ème} partie de saison 2011-2012 par l'équipe dirigeante.

C'est aux travers des différents constats dressés en interne et de l'envi de continuer son développement que le club à construit ce projet.

Ce projet répond à plusieurs attentes :

Associatif :

- 1) Dresser le bilan de la saison passé en termes d'organisation structurelle.
- 2) Analyser les points forts et les points faibles (le rôle de chacun, les commissions, les bénévoles,...)
- 3) Fixer les orientations stratégiques associatives du club pour les 5 ans à venir
- 4) Faire connaître ces orientations aussi bien en interne (adhérents, dirigeants), qu'en externe (partenaires, collectivités, Fédération)
- 5) Définir les actions à mettre en place et les moyens nécessaires pour atteindre les objectifs fixés.

Social :

- 1) Dresser le bilan des licenciés de la saison en cours.
- 2) Analyser les différentes populations de licenciés (secteur géographique, tranche d'âge, sexe,...)
- 3) Fixer les orientations stratégiques sociales du club pour les 5 ans à venir
- 4) Faire connaître ces orientations aussi bien en interne (adhérents, dirigeants), qu'en externe (partenaires, collectivités, Fédération)
- 5) Définir les actions à mettre en place et les moyens nécessaires pour atteindre les objectifs fixés.

Sportif :

- 1) Dresser le bilan des résultats sportifs passés.
- 2) Analyser les raisons de nos réussites et de nos échecs
- 3) Fixer les orientations stratégiques sportives du club pour les 5 ans à venir
- 4) Faire connaître ces orientations aussi bien en interne (adhérents, dirigeants), qu'en externe (partenaires, collectivités, Fédération)
- 5) Définir les actions à mettre en place et les moyens nécessaires pour atteindre les objectifs fixés.

Ce document doit être notre référence permanente. Il constitue la feuille de route du HBC Nangis pour les 5 prochaines années.

A ce titre, il accompagnera toutes nos actions pour la période qui commence.

2 L'histoire du club

1977 Le Handball à Nangis, commence le 19 Septembre 1977 : Le Handball club de Nangis (HBCN)
est créé par le président FARGE Dominique

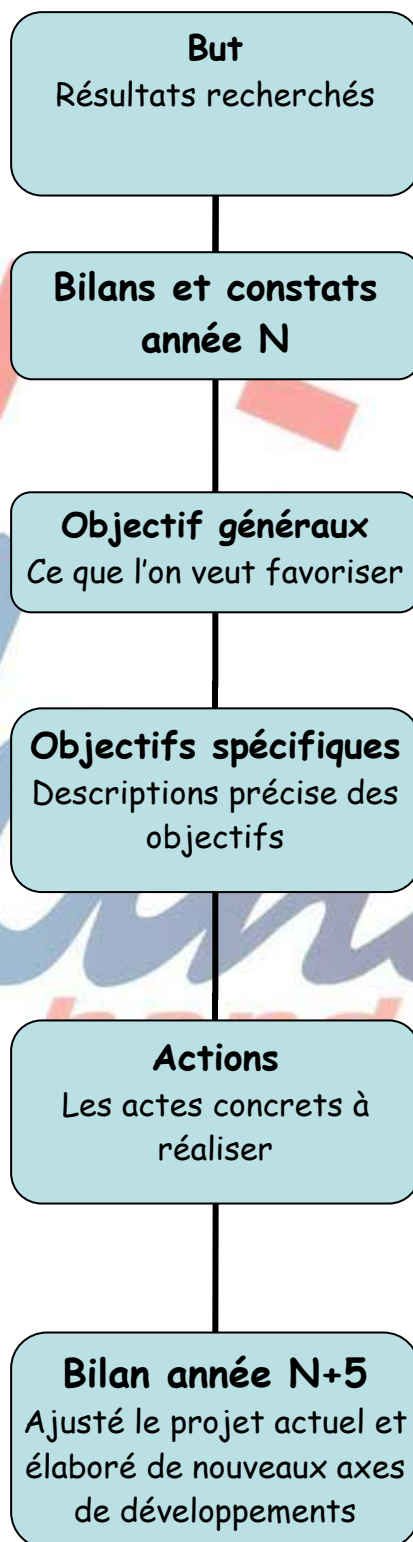
1978	1990	1991	1998	2000
Changement de président Mr WENGORZEWSKI Alain prend le relais	Changement de président Mr ROUSSEAU Bernard prend la succession	Nouveau changement de président Mr PHILIPPONNET Michel restera 7 ans à la tête du club	Mlle OLIVE Stéphanie succède à la présidence du club	Nouveau changement de président Mr BROCARD Hervé prendra les rênes du club pour une saison

2001	2003	2005 - 2006	2006 - 2007	2007 - 2008
C'est Mr JEHANNO Laurent qui prend la succession à la présidence du club	26 ans après sa création le HBCN compte 67 licenciés L'équipe 1 seniors garçon accède à l'honneur départementale	Nouveau changement de président Mr DEZEURE Franck prend la suite à la tête du club L'équipe 1 seniors garçon accède pour la 1ère fois dans l'histoire du club, à la pré région, le plus haut niveau départementale	Création de la 1ère école de hand au HBCN du club Elle comptera pour cette 1ère année 5 licenciés Le club est représenté dans toutes les catégories d'âge à l'exception des -18. Les seniors filles finissent championnes départementale en excellence	Création d'une école d'arbitrage au sein du HBCN Une équipe -18 filles voit le jour Les seniors filles finissent championnes départementale en honneur Les -16 filles et -12 garçons finissent champions départementale 30 ans après sa création le club compte 164 licenciés

2008 - 2009	2009 - 2010	2010 - 2011	2011 - 2012	2012-2013
L'école de hand obtient le label de Bronze L'école d'arbitrage obtient le label sifflet d'argent Les -18 Filles sont championnes du challenge 77 L'équipe seniors filles est promu en pré région	Reconduction des Labels pour l'école de hand et l'école d'arbitrage Les -14 filles sont championne de Seine et Marne en excellence	Reconduction des Labels pour l'école de hand et l'école d'arbitrage pour la 5ème année consécutive Le club dépasse les 230 licenciés !!!	Label d'argent pour l'école de hand et l'école d'arbitrage Les -16 filles sont championne d'honneur départementale Les -18 filles sont championne d'excellence départementale	Le club dépasse les 268 licenciés !!! 1er club féminins du 77 en terme de licence

3 Le projet

3.1 Structure du projet



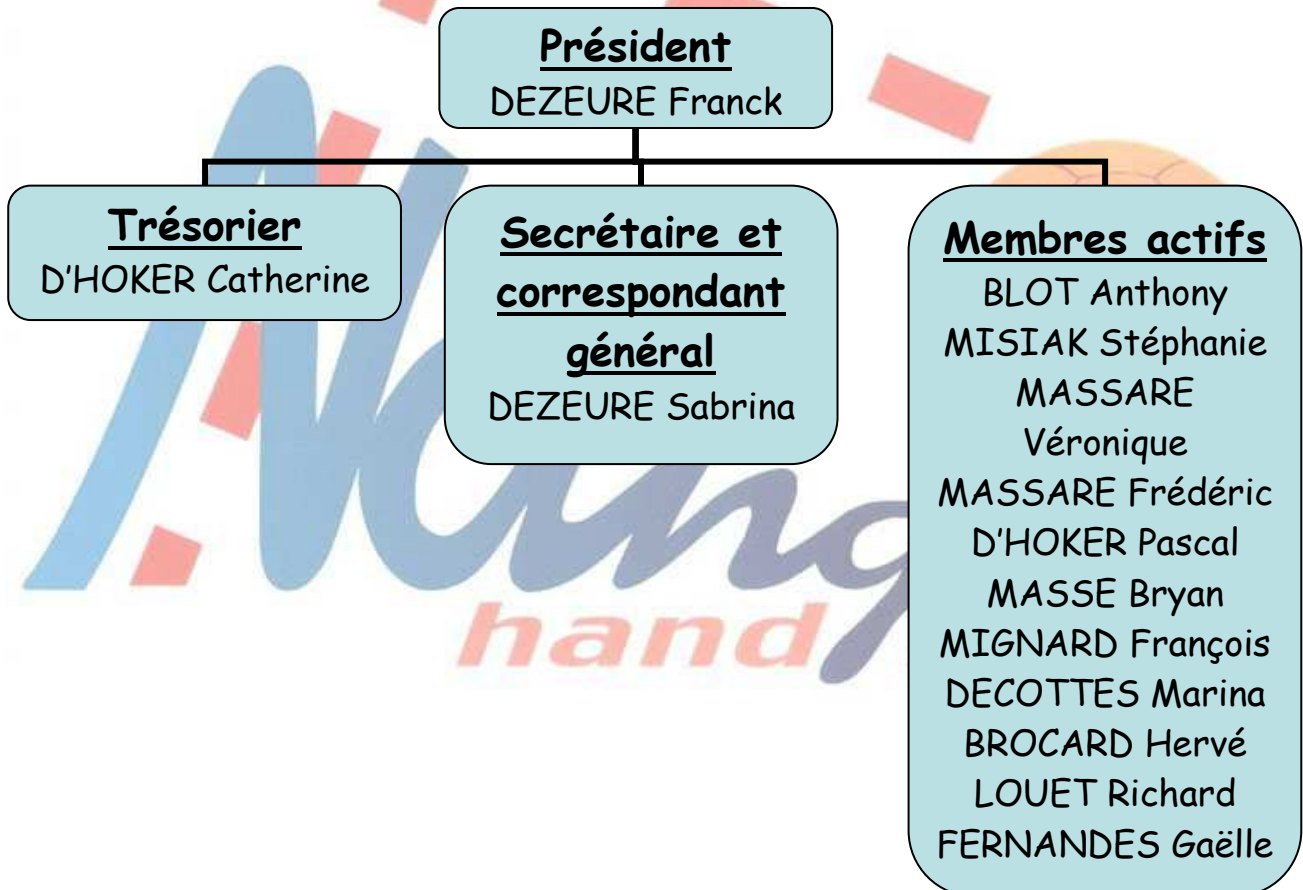
3.2 But

Le projet à pour but d'établir les bases pour donner à l'ensemble de la population de la communauté de commune de Nangis, un environnement et une structure lui proposant la pratique du handball à différents niveaux, du loisirs à la compétition, en lui permettant d'accéder au plus haut niveau possible.

4 Bilans

4.1 Bilan de l'organisation actuel

4.1.1 Organigramme



4.1.2 Commissions

- Commission de Communication :

Stéphanie MISIAK et LOUET Richard sont chargée de la gestion des affichages (matches, classements...) et de prévenir les évènements de l'association (loto, Noël...)

- Commission d'arbitrage :

Bryan MASSE est en charge du suivi de nos jeunes arbitres et la désignation de ceux-ci sur les matches à domicile.

- Commission sponsoring :

Marina DESCOTES est chargé de démarcher les commerçants et entreprise de Nangis. (Active déjà depuis 2 ans)

- Commission Médical :

François MIGNARD est responsable de la pharmacie.

- Commission évènementielle :

Pascal D'OHKER et Hervé BROCARD ont en charge de planifiés les évènements extra sportif (loto, téléthon, Noël...), évaluer leur coût et transmettre les informations à la commission de communication.

- Commission de l'équipement :

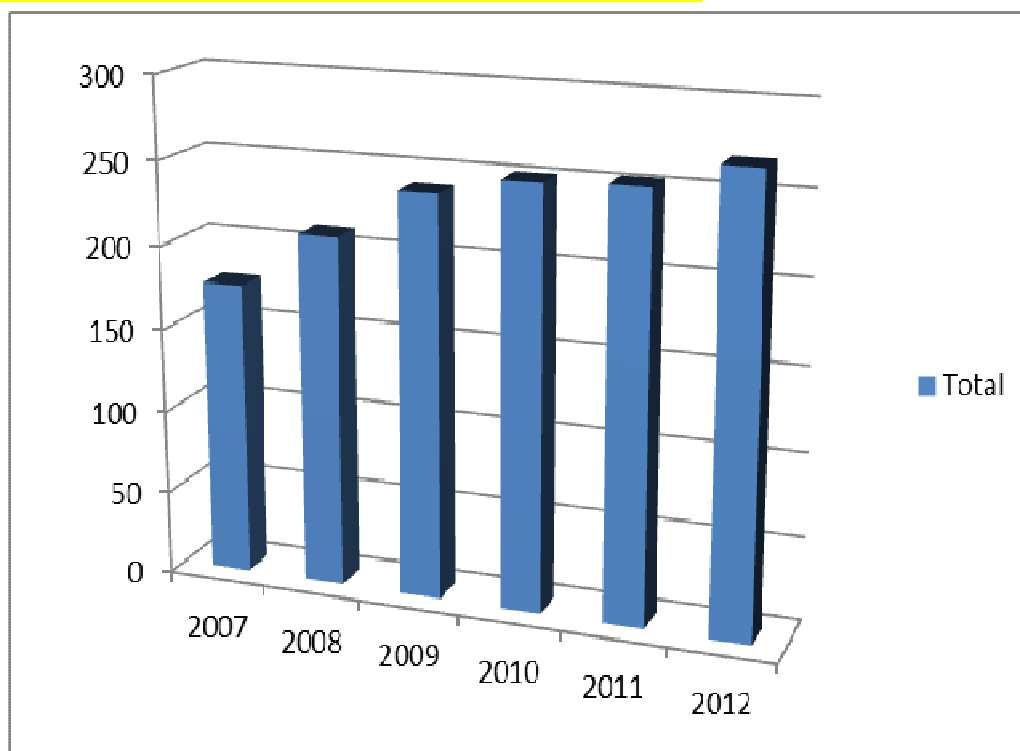
Pascal D'HOKER est chargé de la gestion des équipements et sera en relation avec les entraîneurs pour toute demande de matériel.

- Commission planning :

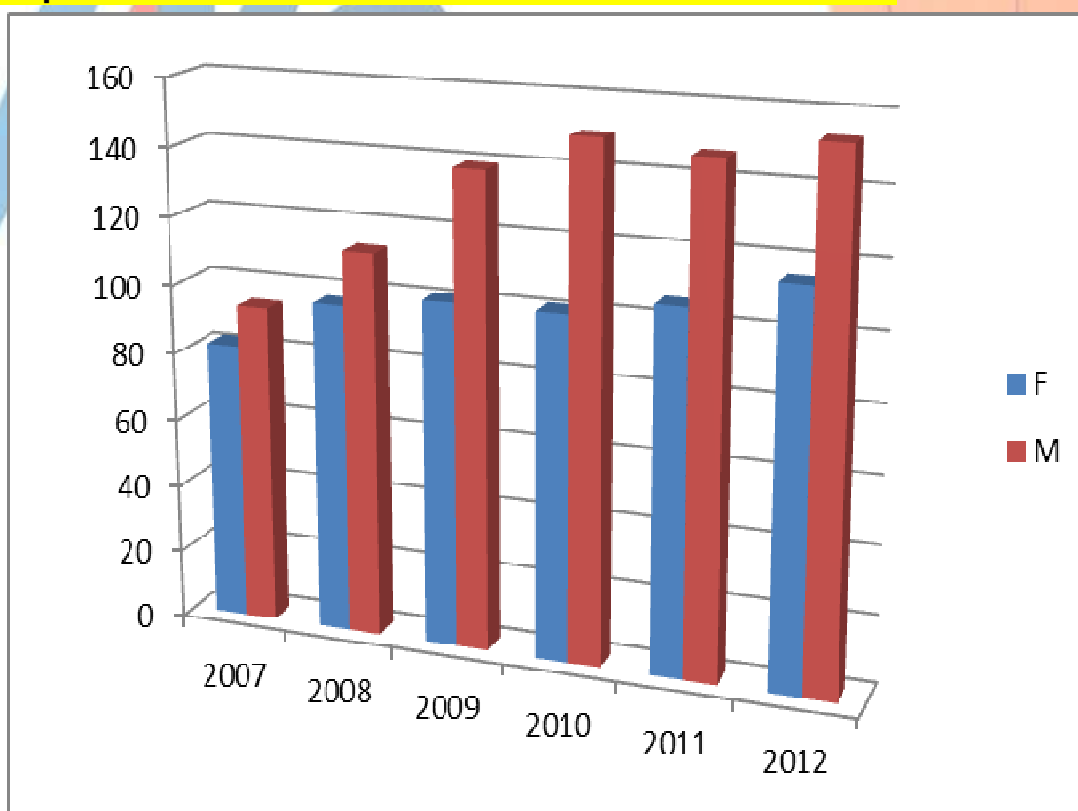
Franck et Sabrina DEZEURE ont en charge de planifiés les rencontres de chaque week-end.

4.2 Bilans des licenciés

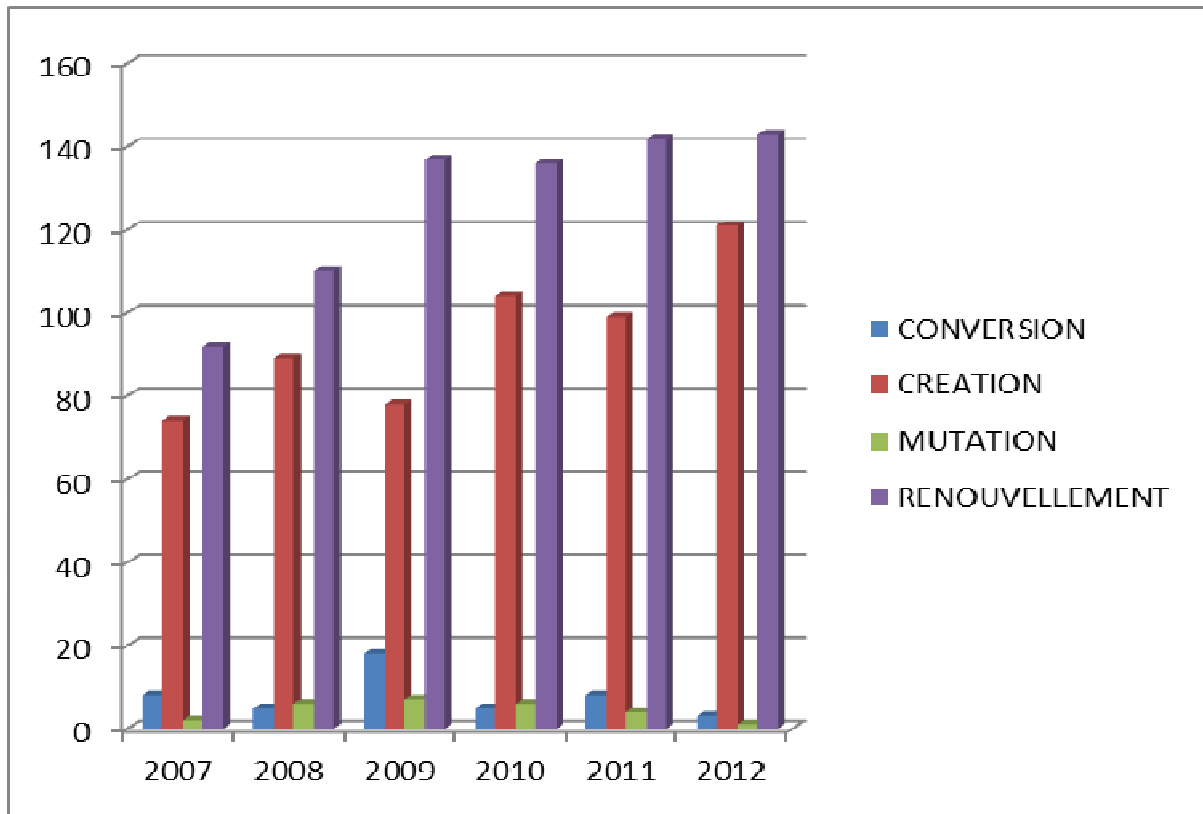
4.2.1 Bilan des licenciés des six dernières années



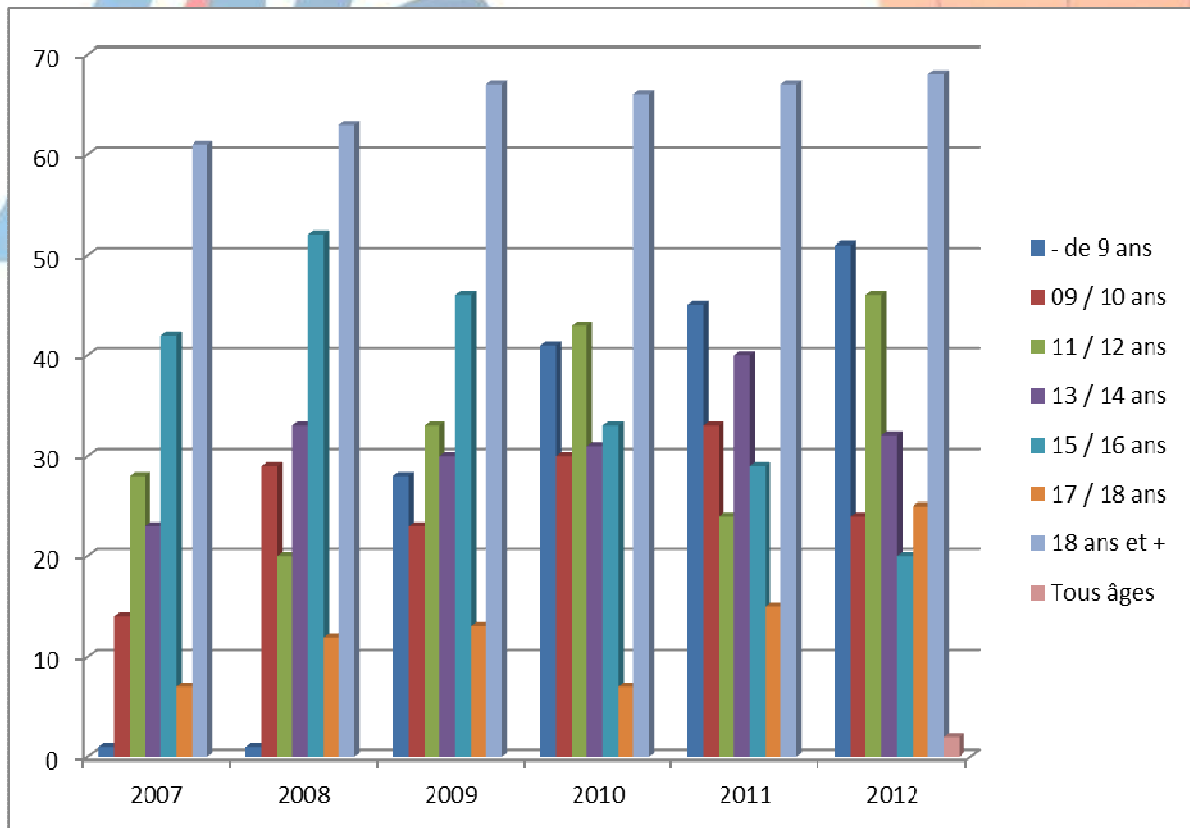
4.2.2 Repartition hommes/femmes des six dernières années



4.2.3 Répartition du type de licence des six dernières années



4.2.4 Répartition par catégorie d'âge des six dernières années



4.3 Bilan sportifs

4.3.1 Collectifs féminins

catégorie	Niveau de jeu			
	2007/08	2008/09	2009/10	2010/11
-12 ans	Excellence départementale	2 ^{ème} division départementale	Excellence départementale	Excellence départementale
-14 ans 1	Excellence départementale	Excellence départementale	Excellence départementale	Excellence départementale
-14 ans 2	Sans objet	Sans objet	Sans objet	Honneur départementale
-16 ans	Excellence départementale	Honneur départementale	Excellence départementale	Excellence départementale
-18 ans	1 ^{ère} division départementale	Excellence départementale	Sans objet	Sans objet
Seniors 1	Excellence départementale	Excellence départementale	Pré région	Pré région
Seniors 2	Sans objet	Sans objet	Honneur départementale	Sans Objet

4.3.2 Collectifs Masculins

catégorie	Niveau de jeu			
	2007/08	2008/09	2009/10	2010/11
-12 ans	Honneur départementale	2 ^{ème} division départementale	Saison par phases	Saison par phases
-14 ans	1 ^{ère} division départementale	Honneur départementale	1 ^{ère} division départementale	Saison par phases
-16 ans	Excellence départementale	Excellence départementale	Honneur départementale	Excellence départementale
-18 ans	Sans objet	Honneur départementale	FORFAIT GENERAL	Sans objet
Seniors 1	Excellence départementale	Pré région	Pré région	Pré région
Seniors 2	1 ^{ère} division départementale	1 ^{ère} division départementale	Honneur départementale	Honneur départementale

Remarque :

Rappel de la hiérarchisation des niveaux de compétition :

- 1) Pré-région (jusqu'en 2012)
- 2) Excellence départementale
- 3) Honneur départementale
- 4) Division 1
- 5) Division 2
- 6) Division 3

4.3.3 Résultat sportif saison 2011/2012

Catégorie	Classement	Remarques
Féminines		
-12 ans	5 ^{ème} sur 6 équipes	Championnat départementale
-14 ans	4 ^{ème} sur 7 équipes	Championnat départementale
-16 ans	1 ^{ère} sur 8 équipes	Championne honneur départementale
-18 ans	1 ^{ère} sur 5 équipes	Championne excellence départementale
Seniors 1	13 ^{ème} sur 14 équipes	Equipe maintenu en pré région
Seniors 2	4 ^{ème} sur 14 équipes	Excellence départementale
Masculins		
-12 ans	1 ^{er} sur 6 équipes	1 er de la poule C départementale
-14 ans	3 ^{ème} sur 6 équipes	3 ^{ème} de la poule B départementale
-16 ans	6 ^{ème} sur 6 équipes	Division 1 départementale
-18 ans	6 ^{ème} sur 6 équipes	Excellence départementale
Seniors 1	6 ^{ème} sur 12 équipes	Maintenu en pré région
Seniors 2	9 ^{ème} sur 11 équipes	Equipe maintenu en honneur départementale

4.4 Bilan administratif

4.4.1 Financier

	2007-2008	2008-2009	2009-2010-	2010-2011
Recettes				
Licences				
Subventions				
Manifestations				
Sponsors				
Dépenses				
Licences, engagements, affiliation				
Formations				
Equipements				
Frais divers de fonctionnement				

4.4.2 Humain

L'équipe dirigeante depuis le début de la présidence de Mr DEZEURE à joué sur la stabilité. Les personnes n'ont que très peu changé et c'est tout à l'honneur du club.

Cependant le club manque cruellement de bénévoles et ce depuis toujours ; le nombre croissant de licenciés ne fait qu'amplifier le phénomène et le club est victime de son « succès ».

Les personnes déjà impliqué dans des missions de « direction » au sein du club se voient faire emploi multiple en devant également être présent les Weekends de matchs ; pour par exemple, tenir la table et ce de façon trop répétitive et sont investi également dans la managéral d'équipes.

Cette surcharge de tâches pour les bénévoles en place, nuis à leur propre développement et épanouissement mais aussi à celui du club.

4.5 Objectifs généraux

Objectif	Axe	Priorité
Accueillir les populations de la communauté de commune de Nangis	Développement	4

Inculquer valeurs du club (Fair-play, convivialité, respect, exemplarité,...)	Valeurs	1
---	---------	---

Accroître, utiliser et répartir au mieux les compétences de chacun	Organisation	2
--	--------------	---

Pérenniser et améliorer les résultats des équipes afin d'accéder au plus haut niveau	Sportif	3
--	---------	---

Entretenir des relations plus étroites avec les instances sportives ainsi qu'avec les partenaires	Partenariat	5
---	-------------	---

5 Objectifs spécifiques

5.1 Valeurs

Communiquer sur les valeurs mise en avant par le club : éthique sportive, fair-play, convivialité, respect, exemplarité,...

Responsabiliser les responsables, entraîneurs sur le respect et la transmission des valeurs.

Sensibiliser les bénévoles et spectateurs pour que les différents événements ponctuant la vie du club puissent refléter ces valeurs.

5.2 Organisation

Répartir au mieux les compétences disponibles

Répondre tant que possible aux aspirations de chacun.

Développer les compétences (sportives et extra sportives) des différents acteurs du club (entraîneurs, arbitres, dirigeants et jeunes dirigeants)

Création d'un poste de référent technique afin de formaliser et pérenniser les objectifs sportif du club.

Remarque : à terme, voir la possibilité de la création d'un emploi (administratif) par l'intermédiaire des contrats aidés.

5.3 Sportif

Améliorer la formation chez les jeunes.

Proposer deux niveaux de jeux par catégorie afin d'ouvrir la compétition au plus grands nombres et en favorisant la progression à « deux vitesse »

Conserver le niveau actuel Pré région voir l'améliorer pour les effectifs seniors

1.

5.4 Développement

Améliorer la communication autour du handball et des activités du HBC Nangis sur l'ensemble de la communauté de commune de Nangis.

Mener des opérations régulières avec les partenaires locaux (communauté de commune, municipalité, établissements scolaire) afin de faire découvrir le handball et augmenter le nombre de licenciés.

Promouvoir la pratique féminine du handball sur l'ensemble de la communauté de commune.

Entretien et développer les infrastructures nécessaires à la bonne pratique du handball.

5.5 Partenariat

Renforcer le partenariat entre le club, le comité départemental 77 et la FFHB.

Maintenir les bonnes relations avec les élus locaux et développer des relations durables avec la communauté de commune ainsi qu'avec les institutions départemental et régional.

Fidéliser et fédérer un grand nombre de partenaires privés pour les associés au projet de club et ainsi bénéficier durablement de leur soutien (matériel, financier, ...)



6 Plans d'actions

Le plan d'action va développer de façon pratique chacun de nos objectifs d'action. L'idée est de créer des « fiches d'actions » qui soient exploitables par toutes les personnes œuvrant pour le club. Nous souhaitons ainsi au-delà de l'affirmation de notre volonté sportive et éducative, expliciter clairement chaque orientation que nous souhaitons mettre en place. En effet la vie du club doit aller au-delà des membres qui l'encadrent.

Dans chaque fiche action nous essayerons de donner des informations pratiques pour faciliter la réalisation auprès des bénévoles et toute personne ressource. Néanmoins chacune de ces fiches sera amenée à évoluer lors de leur mise en œuvre par chacune des commissions qui seront chargées du suivi de chaque action. De fait nous n'entrerons pas dans le détail organisationnel de chaque fiche.

Nous présentons une fiche vierge type qui servira de trame commune à toutes nos organisations.

L'ensemble des fiches actions seront mises en place selon leur priorité.

Notre volonté sera de les réaliser toutes dans les cinq ans que nous nous sommes fixés comme période probatoire.



EN ROUGE, LES FICHES ACTION MENEES A TERMES.

Fiche action n°

Nous présentons un exemplaire de notre fiche référence qui servira de support pour détailler toutes nos actions

<i>Axe concerné</i>	
<i>Objectif d'action</i>	
<i>Personne responsable</i>	
<i>Budget</i>	
<i>Déroulement et mise en pratique</i>	
<i>Indicateur de suivi</i>	
<i>Calendrier prévisionnel</i>	
<i>Critère d'importance</i>	1 : Indispensable pour la bonne marche du projet
	2 : souhaitable pour la bonne évolution du club
	3 : utile pour mener à bien le projet

6.1 Fiche action n°V1

<i>Axe concerné</i>	Valeurs
<i>Objectif d'action</i>	Mise en avant des valeurs véhiculées par le club : éthique sportive, fair-play, convivialité, respect, exemplarité

<i>Personne responsable</i>	Commission communication
-----------------------------	--------------------------

<i>Budget</i>	Frais d'impression : environ 50€ par an
---------------	---

<i>Déroulement et mise en pratique</i>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Recenser les valeurs du club dans une charte et la diffuser à tous les acteurs du club afin qu'elle soit connue et reconnue, prévoir l'affichage permanent de celle-ci au gymnase.
--	---

<i>Indicateur de suivi</i>	Evolution du comportement des spectateurs et joueurs. Nombre de sanction disciplinaires pour les joueurs et entraîneurs Objectif : 0
----------------------------	--

<i>Calendrier prévisionnel</i>	Septembre 2012 : Impression et diffusion de la charte à l'ensemble des licenciés et affichage au Gymnase.
--------------------------------	--

<i>Critère d'importance</i>	1
Amélioration	

6.2 Fiche action n°V2

<i>Axe concerné</i>	Valeurs
<i>Objectif d'action</i>	Mise en avant des valeurs véhiculées par le club : éthique sportive, fair-play, convivialité, respect, exemplarité
<i>Personne responsable</i>	Commission communication
<i>Budget</i>	Selon devis communiqué environ 200€
<i>Déroulement et mise en pratique</i>	1. Création d'une banderole « promotionnelle rappelant les valeurs pour affichage au gymnase. (permettra également la mise en avant des partenaires et du site internet) => valider la possibilité de le faire avec la mairie.
<i>Indicateur de suivi</i>	Evolution du comportement des spectateurs et joueurs. Nombre de sanction disciplinaires pour les joueurs et entraîneurs Objectif : 0
<i>Calendrier prévisionnel</i>	Juin 2012 : Demande autorisation d'affichage à la mairie. Demande de devis auprès de fabricant. Septembre 2012 : Fabrication et affichage
<i>Critère d'importance</i>	3

6.3 Fiche action n°V3

<i>Axe concerné</i>	Valeurs
<i>Objectif d'action</i>	Mise en avant des valeurs véhiculées par le club : éthique sportive, fair-play, convivialité, respect, exemplarité
<i>Personne responsable</i>	Commission communication
<i>Budget</i>	Frais d'impression : environ 50€ par an
<i>Déroulement et mise en pratique</i>	1. Création d'un challenge du fair-play en interne pour les effectifs jeunes uniquement (-10 à -18 ans) pour récompenser le groupe le plus en adéquation avec les valeurs du club. Dans les critères sera intégré le comportement de l'entraîneur et des spectateurs (parents)
<i>Indicateur de suivi</i>	Evolution du comportement des joueurs. Nombre de sanction disciplinaires pour les joueurs et entraîneurs Objectif : 0
<i>Calendrier prévisionnel</i>	1^{er} semestre 2013 : Mise en place de modalité du challenge Septembre 2013 : Impression et diffusion du règlement au joueurs et réunion d'information pour les entraîneurs et bénévoles.
<i>Critère d'importance</i>	2

6.4 Fiche action n°V4

<i>Axe concerné</i>	Valeurs
<i>Objectif d'action</i>	Mise en avant des valeurs véhiculées par le club : éthique sportive, fair-play, convivialité, respect, exemplarité
<i>Personne responsable</i>	Commission Technique
<i>Budget</i>	Néant
<i>Déroulement et mise en pratique</i>	<ol style="list-style-type: none"> Intégrer dans le projet sportif, l'apprentissage des valeurs du club par l'entraîneur à son effectif. Formaliser les engagements au travers d'une charte dirigeant/entraîneur (engagement écrit).
<i>Indicateur de suivi</i>	Évolution du comportement des joueurs. Nombre de sanction disciplinaires pour les joueurs et entraîneurs Objectif : 0
<i>Calendrier prévisionnel</i>	1^{er} semestre 2012 : Elaboration des chartes Septembre 2012 : Impression et diffusion.
<i>Critère d'importance</i>	1
	Amélioration

6.5 Fiche action n°01

<i>Axe concerné</i>	Organisation
<i>Objectif d'action</i>	Identifier les compétences des différents adhérents. Répartir au mieux les compétences disponibles Répondre tant que possible aux aspirations de chacun.

<i>Personne responsable</i>	Responsable projet Président du club
-----------------------------	---

<i>Budget</i>	Néant
---------------	-------

<i>Déroulement et mise en pratique</i>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Définition d'un organigramme précis et accessible 2. Renforcer la mise en place des commissions existantes avec des tâches ciblées et identifiées. 3. Création de commission complémentaire si nécessaire.
--	---

<i>Indicateur de suivi</i>	Néant
----------------------------	-------

<i>Calendrier prévisionnel</i>	<p>1^{er} semestre 2012 : Elaboration des statuts de chaque commission</p> <p>2012 à 2013 : Mise en place progressive de l'organigramme</p>
--------------------------------	---

<i>Critère d'importance</i>	1
	Amélioration

6.6 Fiche action n°02

<i>Axe concerné</i>	Organisation
<i>Objectif d'action</i>	Développer les compétences (sportives et extra sportives) des différents acteurs du club (entraîneurs, arbitres, dirigeants et jeunes dirigeants)
<i>Personne responsable</i>	Commission sportive
<i>Budget</i>	Formation entraîneur niveau 2 : € (1 à 2 par an) Formation entraîneur niveau 3 : € (1 à 2 par an) Formation administrative (à voir)
<i>Déroulement et mise en pratique</i>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Mise en place d'un projet de « formation continue » de nos entraîneurs. (Valoriser leur travail « €€ ») 2. Création de Soirée d'échange en interne autour d'un référent technique afin de créer une émulation autour du dialogue 3. Accueil des cadres du comité 77 pour encadrer des entraînements ciblés et échanger autour de cette prestation
<i>Indicateur de suivi</i>	A terme tous les entraîneurs désireux, auront le niveau 2 et 2 à 3 entraîneurs auront le niveau 3.
<i>Calendrier prévisionnel</i>	Formation des entraîneurs étalés sur les 5 ans
<i>Critère d'importance</i>	1
	Amélioration

6.7 Fiche action n°03

<i>Axe concerné</i>	Organisation
<i>Objectif d'action</i>	Création d'un poste de référent technique
<i>Personne responsable</i>	Responsable projet Président du club
<i>Budget</i>	Valorisation du travail accomplie par rémunération A VOIR
<i>Déroulement et mise en pratique</i>	<ol style="list-style-type: none"> 1. recherche et mise en place d'un poste de référent technique 2. élaboration avec chaque entraîneur du projet sportif sur l'année 3. fixé les grandes lignes du projet global de formation « made in Nangis » pour amener progressivement les joueurs et joueuses à être en adéquation du projet de jeu des équipes « élite » du club (seniors)
<i>Indicateur de suivi</i>	A terme tous les entraîneurs auront le niveau 2 et 2 à 3 entraîneurs auront le niveau 3.
<i>Calendrier prévisionnel</i>	1^{er} semestre 2013 : prémisse du projet global sportif Septembre 2013 : élaboration avec chaque entraîneur des orientations à prendre pour la saison à venir.
<i>Critère d'importance</i>	2
	Amélioration

6.8 Fiche action n°04

<i>Axe concerné</i>	Organisation
<i>Objectif d'action</i>	Ecole d'arbitrage
<i>Personne responsable</i>	Commission d'arbitrage
<i>Budget</i>	Kit d'arbitrage X * X€
<i>Déroulement et mise en pratique</i>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Dispenser, en interne, la formation de base sur l'arbitrage, destinée aux jeunes joueurs afin de les motiver. 2. Valoriser la fonction d'arbitre au sein du club 3. Détecter et fidéliser les arbitres motivés 4. Etre reconnu auprès des différents organismes comme club formateur
<i>Indicateur de suivi</i>	Nombre et niveau des jeunes des jeunes arbitres, diminution du montant des amendes pour arbitrages non effectués, taux d'obligation remplie à 100%
<i>Calendrier prévisionnel</i>	<p>saison 2012 - 2013 Renforcer l'équipe responsable, valoriser les jeunes arbitres (kit d'arbitrages, récompenses,...)</p> <p>Mise en place d'un carnet de suivi pour tracer les progrès,</p> <p>D'ici 5 ans Une paire d'arbitre en exercice par catégorie</p>
<i>Critère d'importance</i>	1
Amélioration	

6.9 Fiche action n°S1

<i>Axe concerné</i>	Sportif
<i>Objectif d'action</i>	Mise en place de deux niveaux de jeu par catégorie
<i>Personne responsable</i>	Commission sportive
<i>Budget</i>	Indemnisation des entraîneurs (A voir)
<i>Déroulement et mise en pratique</i>	<ol style="list-style-type: none">1. Deux entraîneurs par catégorie pour pouvoir suivre les 2 niveaux de jeux2. Structurer les équipes afin de disposer en permanence d'une équipe « réserve » destiné à suivre l'évolution de l'équipe 1.3. Le mode de fonctionnement des entraîneurs devra servir à la concrétisation du projet sportif
<i>Indicateur de suivi</i>	Nombres d'entraîneur
<i>Calendrier prévisionnel</i>	Formation des entraîneurs étalés sur les 5 ans 2013 : Pérenniser les postes d'entraîneur en place
<i>Critère d'importance</i>	3

6.10 Fiche action n°S2

<i>Axe concerné</i>	Sportif
<i>Objectif d'action</i>	Mise en place d'une section loisir toute catégorie confondu
<i>Personne responsable</i>	Commission sportive
<i>Budget</i>	Indemnisation des entraineurs (A voir)
<i>Déroulement et mise en pratique</i>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Trouver un intervenant prêt à dispenser la pratique du handball de façon ludique et non compétitive. 2. Organisation de tournoi amicale avec d'autre section loisir du département
<i>Indicateur de suivi</i>	Nombres de participants
<i>Calendrier prévisionnel</i>	2012 : Sonder les gens directement proches du club 2013 : selon retour, mise en place de la section loisir.
<i>Critère d'importance</i>	2
Amélioration	

6.11 Fiche action n°S3

<i>Axe concerné</i>	Sportif
<i>Objectif d'action</i>	Tutorat interne des jeunes encadrant
<i>Personne responsable</i>	Commission sportive
<i>Budget</i>	Indemnisation des Jeune entraîneurs (A voir)
<i>Déroulement et mise en pratique</i>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Chaque entraîneur confirmé (détenteur du niveau 2) encadrant une équipe jeune se verra confié l'apprentissage d'une jeune désireux de devenir encadrant. 2. La commission devra détecter les futurs encadrant du club et les inscrire dans le cursus de formation « officiel » si ceux-ci le souhaite.
<i>Indicateur de suivi</i>	Nombres de binômes avec un jeune encadrant
<i>Calendrier prévisionnel</i>	<p>Septembre 2013 : faire la promotion du système auprès des équipes jeunes</p> <p>Septembre 2014 : inscrire les premiers jeunes détectés dans le cursus de formation</p>
<i>Critère d'importance</i>	3

6.12 Fiche action n°S4

<i>Axe concerné</i>	Sportif
<i>Objectif d'action</i>	Confirmer et améliorer les résultats des équipes seniors
<i>Personne responsable</i>	Commission sportive, référent technique et entraîneurs
<i>Budget</i>	Indemnisation des entraîneurs (A voir)
<i>Déroulement et mise en pratique</i>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Augmenter le niveau de compétence des entraîneurs 2. Etablir avec le référent technique le projet de jeu voulu pour chaque équipe 3. Surveiller l'évolution des équipes jeunes pour intégrer au plutôt les meilleurs éléments au niveau supérieur.
<i>Indicateur de suivi</i>	Nombres de binômes avec un jeune encadrant
<i>Calendrier prévisionnel</i>	Septembre 2013 : Etablissement du projet de jeu pour chaque catégorie
<i>Critère d'importance</i>	1

6.13 Fiche action n°S5

<i>Axe concerné</i>	Sportif
<i>Objectif d'action</i>	Suivi de performances des jeunes joueurs
<i>Personne responsable</i>	Commission sportive, référant technique et entraîneurs
<i>Budget</i>	Néant
<i>Déroulement et mise en pratique</i>	<ol style="list-style-type: none">1. Engager une démarche de suivi des joueurs et joueuses en collaboration avec le comité2. Mise en place de personne « relais » pour la communication entre le joueur et le comité3. Elaborer un ensemble d'outils permettant de tracer l'évolution, les progrès des joueurs, en fonction des attentes du comité
<i>Indicateur de suivi</i>	Nombres de jeunes joueurs retenus en sélection
<i>Calendrier prévisionnel</i>	Septembre 2013 : élaboration des outils de suivi 1^{er} semestre 2014 : mise en place des outils pour action dès la saison suivante
<i>Critère d'importance</i>	2

6.14 Fiche action n°D1

<i>Axe concerné</i>	Développement
<i>Objectif d'action</i>	Améliorer la communication autour du handball et des activités du HBC Nangis sur l'ensemble de la communauté de commune de Nangis.
<i>Personne responsable</i>	Commission animation et gestion du club, président
<i>Budget</i>	Cout d'impression X € par an
<i>Déroulement et mise en pratique</i>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Création et distribution de tract à l'ensemble des jeunes de la communauté de commune de Nangis 2. Identifier les acteurs du sport dans la communauté de commune et s'en servir comme vecteur de communication (école multisports Nangis, Ecole multisports de la Brie Nangissienne, profs d'EPS collège, lycée, écoles),... 3. Développer la communication « électronique » du club
<i>Indicateur de suivi</i>	<p>Nombre de nouveaux licenciés (objectif : par an : x%)</p> <p>Affluence de spectateurs pendant les matchs à domicile</p>
<i>Calendrier prévisionnel</i>	Reconductible tous les ans
<i>Critère d'importance</i>	2

6.15 Fiche action n°D2

<i>Axe concerné</i>	Développement
<i>Objectif d'action</i>	Mener des opérations régulières avec les partenaires locaux (communauté de commune, municipalité, établissements scolaire) afin de faire découvrir le handball et augmenter le nombre de licenciés.
<i>Personne responsable</i>	Commission animation et gestion du club
<i>Budget</i>	A déterminer
<i>Déroulement et mise en pratique</i>	<p>4. Représentation du club dans les tournois scolaires déjà en place (UNSS, USEP, Minihand comité 77,...)</p> <p>5. Mise en place avec l'USEP d'un tournoi réunissant les écoles de la Brie Nangissienne de (6 à 10 ans) les modalités seront à discuter avec les représentants locaux de l'USEP</p>
<i>Indicateur de suivi</i>	Nombres de nouveaux licenciés (objectif : par an : x%)
<i>Calendrier prévisionnel</i>	Reconductible tous les ans date à définir avec l'USEP
<i>Critère d'importance</i>	3

6.16 Fiche action n°D3

<i>Axe concerné</i>	Développement
<i>Objectif d'action</i>	Promouvoir la pratique féminine du handball sur l'ensemble de la communauté de commune
<i>Personne responsable</i>	Commission animation et gestion du club
<i>Budget</i>	A déterminer
<i>Déroulement et mise en pratique</i>	A déterminer Marraines du hand
<i>Indicateur de suivi</i>	Nombres de nouvelles licenciées (objectif : par an : x%)
<i>Calendrier prévisionnel</i>	A déterminer
<i>Critère d'importance</i>	2

6.17 Fiche action n°D3

<i>Axe concerné</i>	Développement
<i>Objectif d'action</i>	Entretien et développer les infrastructures nécessaires à la bonne pratique du handball.
<i>Personne responsable</i>	Commission animation et gestion du club
<i>Budget</i>	Néant
<i>Déroulement et mise en pratique</i>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Participer aux réunions de la commune de Nangis et de communauté de commune afin que nos doléances et remarques en ce qui concerne les infrastructures et moyen technique nécessaire au club soient prises en compte 2. Communication des recommandations de FFHB sur les infrastructures et du guide d'homologation des salles de sports du ministère de la jeunesse et des sports
<i>Indicateur de suivi</i>	Néant
<i>Calendrier prévisionnel</i>	<p>2013 : système de chauffage sûr et fiable, 1 vestiaire supplémentaire, local de rangement supplémentaire</p> <p>2014 : bureau avec ligne téléphonique et connexion internet, local de réception</p>
<i>Critère d'importance</i>	3
	Amélioration
	<ul style="list-style-type: none"> • Election municipal 2014 « lobbying »

6.18 Fiche action n°P1

<i>Axe concerné</i>	Partenariat
<i>Objectif d'action</i>	Maintenir les bonnes relations avec les élus locaux et développer des relations durables avec la communauté de commune ainsi qu'avec les institutions départemental et régional.

<i>Personne responsable</i>	Commission sponsors et communication et responsable projet
-----------------------------	--

<i>Budget</i>	Néant
---------------	-------

<i>Déroulement et mise en pratique</i>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Présenter le contenu et l'importance du projet de club aux différents élus et notre volonté de réaliser celui-ci en association avec eux. 2. Informer en permanence les licenciés sur l'avancement du projet. 3. Sensibiliser les dirigeants sur le projet et la façon de le faire évoluer
--	---

<i>Indicateur de suivi</i>	Néant
----------------------------	-------

<i>Calendrier prévisionnel</i>	<p>Septembre 2012 : Mise en ligne du projet de club et de son état d'avancement.</p> <p>2^{ème} semestre 2012 : présentation du projet aux élus</p> <p>Chaque fin de saison : bilan de l'avancement</p> <p>2017 : Bilan global du projet</p>
--------------------------------	--

<i>Critère d'importance</i>	2
	Amélioration
	<ul style="list-style-type: none"> • Report présentation projet cause élection municipale

6.19 Fiche action n°P2

<i>Axe concerné</i>	Partenariat
<i>Objectif d'action</i>	Fidéliser et fédérer un grand nombre de partenaires privés pour les associés au projet de club et ainsi bénéficier durablement de leur soutien (matériel, financier, ...)
<i>Personne responsable</i>	Commission sponsors et communication
<i>Budget</i>	Frais de présentation (plaquettes, vidéo,...) X€ / par an
<i>Déroulement et mise en pratique</i>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Identifier et séduire un ou deux partenaire de notoriété local afin de consolider le budget du club de façon durable. 2. Invitation et réception des principaux partenaires lors des matchs à « spectacle » 3. Création et distribution d'un diplôme à chaque partenaire afin de marquer de façon symbolique l'attachement à l'égard du club
<i>Indicateur de suivi</i>	Néant
<i>Calendrier prévisionnel</i>	Septembre 2012 : Création d'un dossier partenaire et d'une grille de packs « sponsoring » 2^{ème} semestre 2012 : prospection
<i>Critère d'importance</i>	2

6.20 Fiche action n°P3

<i>Axe concerné</i>	Partenariat
<i>Objectif d'action</i>	Renforcer le partenariat entre le club, le comité départemental 77 et la FFHB.
<i>Personne responsable</i>	Commission sponsors et communication
<i>Budget</i>	Néant
<i>Déroulement et mise en pratique</i>	<ol style="list-style-type: none">1. Récupérer les textes de référence chaque année et les distribué aux différents acteurs du club.2. Identifier les attentes du comité et de la FFHB en termes de formations de jeunes joueurs.3. Proposer la participation du club dans les différentes manifestations organisé par le comité ou la FFHB sur notre secteur.
<i>Indicateur de suivi</i>	Néant
<i>Calendrier prévisionnel</i>	Septembre 2012 : Mise en place d'échange avec le comité et la FFHB
<i>Critère d'importance</i>	3

7 Conclusion

Avec ce projet, le HBCN ouvre une nouvelle page de son histoire. En effet, les résultats enregistrés ces dernières années, le niveau de jeu atteint par de nombreux collectifs, les quelques titres glanés, la qualité de la formation dispensée, une école d'arbitrage reconnue, permettent de nourrir de nouvelles ambitions pour notre club.

Mais ce projet, n'en demeure pas moins un vrai projet de club. Il s'adresse à toutes les catégories et veille au respect et à l'épanouissement de tous et de chacun.

Si le volet sportif est ambitieux, les valeurs qu'il véhicule le sont aussi. Nous devons garder à l'esprit le rôle fondamental que nous jouons, à travers la pratique d'un sport collectif, dans le développement, la socialisation et la structuration des jeunes, mais également dans l'accueil et l'intégration des joueurs déficients.

Les valeurs de solidarité, d'humilité, d'amitié, de loyauté, de respect, d'ambition doivent nous animer à chaque instant. Le HBCN doit être un vecteur de formation individuelle et collective ou chacun doit prendre plaisir à jouer au handball.

Que ce travail de longue haleine soit récompensé dans 5 ans, par la réalisation des objectifs fixés....

L'équipe dirigeante du HBC NANGIS.

